

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ในการให้บริการคุณภาพตามแนวมิติวิถีชีวิตใหม่และทบทวน
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพ”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำแรงบัลดาลใจ พลังแห่งการคิดบวกให้กับเจ้าหน้าที่ ให้มีทัศนคติที่ดีใน
การทำงานการใช้ชีวิต และการสร้างทีมคุณภาพ

๓. เพื่อทบทวนแผนสถานการณ์ด้านสุขภาพและบริบทที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ และยุทธศาสตร์
การพัฒนาระบบสุขภาพแบบบูรณาการอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ตีรณการปฏิบัติงานตามหลักของ Happy work place

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : “พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ในการให้บริการคุณภาพตามแนวมิติวิถีชีวิตใหม่และทบทวน
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพ” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม
๒. มีภาวะการเป็นผู้นำและ ผู้ปฏิบัติงาน และเป็นทีมคุณภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐ ผ่านร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบสถานการณ์
๓. มีการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน บรรลุตามตัวชี้วัด	ร้อยละ ๑๐๐		ผลการประเมิน

๓. วัตถุประสงค์โครงการ :๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
งบเงินบำรุงสสอ. ชะอวด	๒๐๓,๘๐๐	๒๐๓,๘๐๐	๑๐๐

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแก่บุคลากรในสังกัด วินัยข้าราชการ และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๙๒ คน


ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑๘-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณบำรุง

๖. ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๑๘-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๒ คน
มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณ การจัดอบรม สถานที่จัดอบรมห้องประชุม
เชิงปฏิบัติการ ณ ล่องแก่งชมดาวรีสอร์ท ตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้า
ประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วินัยข้าราชการ และ
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานหน่วยงาน และมีการนำไป
ปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตาม
ระเบียบวินัย ไม่กระทำผิดวินัย


๗. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๘. แนวทางแก้ไขและพัฒนา

- ๑). มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ ๑ ครั้ง
- ๒) มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน


(นายวิเชียร สังขานู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ


(นายนิพนธ์ รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ